



ΕΘΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΤΕΚΜΗΡΙΩΣΗΣ &
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟΥ

ΕΚΤ: ΕΘΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΤΕΚΜΗΡΙΩΣΗΣ ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟΥ
ΕΚΤ: NATIONAL DOCUMENTATION CENTER



Smart Attica
European Digital Innovation Hub

**Πρόσκληση Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος
για τη Σύναψη Σύμβασης Εργασίας Ορισμένου Χρόνου**

Παλαιό Φάληρο, 07.02.2024
Αρ. Πρωτ.: 183

Το Εθνικό Κέντρο Τεκμηρίωσης και Ηλεκτρονικού Περιεχομένου (ΕΚΤ),

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις:

- i. Του Ν. 4623/2019 (ΦΕΚ Α' 134) «Ρυθμίσεις του Υπουργείου Εσωτερικών, διατάξεις για την ψηφιακή διακυβέρνηση, συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις και άλλα επείγοντα ζητήματα» (ΦΕΚ Α' 134) και ειδικότερα, το άρθρο 59 αυτού, όπως ισχύει.
- ii. Του Π.Δ. 81/08.07.2019 «Σύσταση, συγχώνευση, μετονομασία και κατάργηση Υπουργείων και καθορισμός των αρμοδιοτήτων τους – Μεταφορά υπηρεσιών και αρμοδιοτήτων μεταξύ Υπουργείων» (ΦΕΚ Α' 119) και ειδικότερα, το άρθρο 1 αυτού.
- iii. Του Ν. 4310/2014 «Έρευνα, Τεχνολογική Ανάπτυξη και Καινοτομία και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ Α' 258), όπως ισχύει και ειδικότερα, το άρθρο 18 αυτού.
- iv. Του άρθρου 23 του Ν.4829/2021 (ΦΕΚ Α' 166) «Ενίσχυση διαφάνειας και λογοδοσίας σε θεσμικούς φορείς της Πολιτείας, αποκατάσταση της ακεραιότητας του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας και λοιπές διατάξεις».
- v. Του Ν. 4386/2016 «Ρυθμίσεις για την έρευνα και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ Α' 83), όπως ισχύει.
- vi. Του Ν. 4957/2022 «Νέοι Ορίζοντες στα Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα: Ενίσχυση της ποιότητας, της λειτουργικότητας και της σύνδεσης των Α.Ε.Ι. με την κοινωνία και λοιπές διατάξεις» (ΦΕΚ Α' 141), όπως κάθε φορά ισχύει και ιδίως τις διατάξεις του Κεφ. ΚΖ' – "Οργάνωση και Λειτουργία Ειδικών Λογαριασμών Κονδυλίων Έρευνας" (άρθρα 229 έως 259 και άρθρο 473 παρ. 8).
- vii. Του άρθρου 73 του Ν. 4610/2019 «Συνέργειες Πανεπιστημίων και Τ.Ε.Ι., πρόσβαση στην τριτοβάθμια εκπαίδευση, πειραματικά σχολεία, Γενικά Αρχεία του Κράτους και λοιπές διατάξεις» (ΦΕΚ Α' 70), όπως ισχύουν.
- viii. Της παρ. 23 του άρθρου 2 του Ν. 2621/1998 (ΦΕΚ Α' 136), όπως τροποποιήθηκε με την παρ. 11 του άρθρου 58 του ν. 4009/2011 (ΦΕΚ Α' 195), που καταργήθηκε με το άρθρο 9 παρ. 23 του νόμου 4057/2012, και επανήρθε σε ισχύ με την παρ. 1 του άρθρου 10 του ν.4076/2012 (ΦΕΚ Α' 159), καθώς και με την παρ. 1 του άρθρου 6 της από 30/12/2015 ΠΝΠ (ΦΕΚ Α' 184), η οποία κυρώθηκε με το άρθρο 2 του Ν. 4366/2016 (ΦΕΚ Α' 18).
- ix. Του Ν. 4270/2014 «Αρχές δημοσιονομικής διαχείρισης και εποπτείας (ενσωμάτωση της Οδηγίας 2011/85/ΕΕ) – δημόσιο λογιστικό και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ Α' 143), όπως ισχύει.
- x. Του Ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (ΦΕΚ Α' 176), όπως ισχύει και ειδικότερα, των διατάξεων του ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ Β': Μισθολογικές ρυθμίσεις των υπαλλήλων του Δημοσίου, των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) πρώτου και δεύτερου βαθμού, των Νομικών Προσώπων Δημοσίου (Ν.Π.Δ.Δ.) και Ιδιωτικού Δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.), καθώς και των Δ.Ε.Κ.Ο. του Κεφαλαίου Α' του Ν. 3429/2005 (Α' 314) και άλλες μισθολογικές διατάξεις, όπως ισχύουν.
- xi. Του Ν. 5045/2023 «Ενίσχυση του εισοδήματος των μισθωτών, των νέων, της οικογένειας και της εργασίας - Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις» (ΦΕΚ Α' 136).

- xii. Του Κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και για την ελεύθερη κυκλοφορία των δεδομένων αυτών και την κατάργηση της οδηγίας 95/46/ΕΚ (Γενικός Κανονισμός για την Προστασία Δεδομένων), όπως ισχύει.
- xiii. Του Ν. 4624/2019 «Αρχή Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα, μέτρα εφαρμογής του Κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 27ης Απριλίου 2016 για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και ενσωμάτωση στην εθνική νομοθεσία της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/680 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 27ης Απριλίου 2016 και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ Α' 134), όπως ισχύει.
- xiv. Του Ν. 3471/2006 «Προστασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και της ιδιωτικής ζωής στον τομέα των ηλεκτρονικών επικοινωνιών και τροποποίηση του Ν. 2472/97» (ΦΕΚ Α' 133), όπως ισχύει.
- xv. Του π.δ. 80/2016 (ΦΕΚ Α' 145) «Ανάληψη υποχρεώσεων από τους διατάκτες», όπως ισχύει.
- xvi. Του Ν. 4172/2013 «Φορολογία Εισοδήματος επείγοντα μέτρα εφαρμογής του Ν. 4046/2012, του Ν. 4093/2012 και του Ν. 4127/2013 και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ Α' 167), όπως ισχύει.
- xvii. Του Ν. 4727/2020 «Ψηφιακή Διακυβέρνηση (Ενσωμάτωση στην Ελληνική Νομοθεσία της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/2102 και της Οδηγίας (ΕΕ) 2019/1024) Ηλεκτρονικές Επικοινωνίες (Ενσωμάτωση στο Ελληνικό Δίκαιο της Οδηγίας (ΕΕ) 2018/1972) και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ Α' 184), όπως ισχύει, και ειδικότερα το κεφάλαιο ΙΑ «Ψηφιακή Διαφάνεια – Πρόγραμμα Διαύγεια» αυτού (άρθρα 75 επ.).
- xviii. Τις σε εκτέλεση των ανωτέρω νόμων εκδοθείσες κανονιστικές πράξεις, τις λοιπές διατάξεις που αναφέρονται ρητά ή απορρέουν από τα οριζόμενα στην παρούσα, καθώς και το σύνολο των διατάξεων του ασφαλιστικού, εργατικού, κοινωνικού, περιβαλλοντικού και φορολογικού δικαίου που διέπει την παρούσα, έστω και αν δεν αναφέρονται ρητά παραπάνω.
2. Το ΦΕΚ Β' 7455/29.12.2023 Έγκρισης του Προϋπολογισμού ΕΚΤ 2024.
3. Το ΦΕΚ ΥΟΔΔ 1384 22.12.2023 ορισμού του ΔΣ ΕΚΤ.
4. Τη ληφθείσα κατά την υπ' αριθμ. 2024/01/05.01.2024 Συνεδρίαση ΔΣ ΕΚΤ απόφαση επί του 2ου και 3ου θέματος σχετικά με τον διορισμό του Δρ Κυριάκου Τολιά ως Διευθυντή ΕΚΤ (ΑΔΑ: 94ΗΕ46ΜΓ35-ΝΔ5).
5. Τη ληφθείσα κατά την υπ' αριθμ. 2024/02/10.01.2024 Συνεδρίαση ΔΣ ΕΚΤ απόφαση επί του 2ου θέματος σχετικά με την κωδικοποίηση των εξουσιοδοτήσεων του Διευθυντή ΕΚΤ (ΑΔΑ: 9ΝΜ146ΜΓ35-ΘΥΔ).
6. Το έργο SmartAttica-AtHeNAI (αριθμός συμβολαίου 101083565)
7. Την υπ' αριθμ. πρωτ. 191/Ε.Π/06.02.2024 εγκεκριμένη σκιμότητα του Επιστημονικού Υπεύθυνου του ως άνω έργου.
8. Τις ανάγκες υλοποίησης του ως άνω Έργου.

ΑΝΑΚΟΙΝΩΝΕΙ

την παρούσα πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος για τη σύναψη συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου ως ακολούθως:

Α/Α	Αντικείμενο Σύμβασης	Κωδικός	Διάρκεια Σύμβασης	Ειδικότητα	Αριθμός ατόμων
1	Υλοποίηση εκδηλώσεων και δράσεων επικοινωνίας για επιχειρηματική ανάπτυξη και δικτύωση στο πλαίσιο του έργου SmartAttica-AtHeNAI	2024/ΟΧ/ΕΕ01	Από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης έως την λήξη του έργου (31.12.2025)	ΠΕ Οικονομικών ή Τεχνολογικών ή Φυσικών ή Ανθρωπιστικών ή Πολιτικών Διοικητικών Επιστημών ή Επιστημών Μηχανικού	1

Α/Α	Αντικείμενο Σύμβασης	Κωδικός	Διάρκεια Σύμβασης	Ειδικότητα	Αριθμός ατόμων
2	Υλοποίηση συμβουλευτικών δράσεων για επιχειρηματική ανάπτυξη και δικτύωση στο πλαίσιο του έργου SmartAttica-AtHeNAI	2024/OX/EE02	Από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης έως την λήξη του έργου (31.12.2025)	ΠΕ Οικονομικών ή Τεχνολογικών ή Φυσικών Επιστημών ή Επιστημών Μηχανικού	1

Ενδεχόμενη χρονική παράταση του Έργου δύναται να επεκτείνει και τη διάρκεια της σύμβασης.

Ημερομηνία δημοσιοποίησης: 07.02.2024.

Τελική ημερομηνία υποβολής αιτήσεων: Δευτέρα 19^η Φεβρουαρίου 2024.

Το πλήρες κείμενο της πρόσκλησης διατίθεται από το Μητρώο Συνεργατών & Εμπειρογνομόνων του Εθνικού Κέντρου Τεκμηρίωσης και Ηλεκτρονικού Περιεχομένου στο δικτυακό τόπο <https://registry.ekt.gr> και στο δικτυακό τόπο <http://www.ekt.gr/tenders>

1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ - ΠΛΑΙΣΙΟ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ

1.1 Το Εθνικό Κέντρο Τεκμηρίωσης & Ηλεκτρονικού Περιεχομένου (ΕΚΤ) είναι δημόσιος Οργανισμός που προωθεί τη γνώση, την έρευνα, την καινοτομία και τον ψηφιακό μετασχηματισμό. Είναι ο μοναδικός Οργανισμός στην Ελλάδα που συνδυάζει τον θεσμικό ρόλο της συλλογής, οργάνωσης και διάθεσης ερευνητικών αποτελεσμάτων ανοικτού περιεχομένου με την εμπειρία στον τομέα της επιχειρηματικότητας, συμπεριλαμβανομένων και συμβουλευτικών υπηρεσιών προς μικρομεσαίες επιχειρήσεις και οργανισμούς Έρευνας και Τεχνολογίας. Από το 1980 συγκεντρώνει τεχνογνωσία, επεξεργάζεται δεδομένα και αναπτύσσει υποδομές που διευκολύνουν τη διάχυση της γνώσης. Συνδέεται οργανικά με την ακαδημαϊκή και ερευνητική κοινότητα, τον κόσμο των επιχειρήσεων, και τους φορείς χάραξης πολιτικής. Από το 2012 εντάσσεται στο Ευρωπαϊκό Στατιστικό Σύστημα, τεκμηριώνει την επιστημονική, ερευνητική και αναπτυξιακή δραστηριότητα, παράγει δείκτες και στατιστικές, και συμβάλλει στον σχεδιασμό και την αποτίμηση πολιτικών για τη βελτίωση του συστήματος καινοτομίας της χώρας.

1.2 Το έργο SmartAttica-AtHeNAI αποτελεί Εθνικό Κόμβο Ψηφιακής Καινοτομίας. Σκοπός είναι να υποστηρίξει τον ψηφιακό μετασχηματισμό της χώρας και να διαδώσει τις τελευταίες εξελίξεις, κατά κύριο λόγο, στους τομείς της τεχνητής νοημοσύνης (AI), της υπολογιστικής υψηλών επιδόσεων (HPC) και της κυβερνοασφάλειας (cyber security) τόσο στις επιχειρήσεις όσο και στη δημόσια διοίκηση. Θα αποτελέσει «κατάστημα μίας στάσης» (one stop shop) που θα παρέχει τις ακόλουθες υπηρεσίες: i) Δοκιμή πριν από την επένδυση (Test before invest), ii) Δεξιότητες και κατάρτιση (Skills and training), iii) Υποστήριξη στην εξασφάλιση επενδύσεων (Support of investments) και iv) Οικοσύστημα Καινοτομίας και δυνατότητες δικτύωσης (innovation ecosystem and networking opportunities). Το ΕΚΤ είναι υπεύθυνο για τις δράσεις δικτύωσης και δημιουργίας οικοσυστήματος ψηφιακής καινοτομίας.

1.3 Για την εκτέλεση και την ενίσχυση των συγκεκριμένων δράσεων του έργου και του ρόλου που επιτελεί, αλλά και της αποτελεσματικότητας των στόχων του, το ΕΚΤ θα προχωρήσει στη σύναψη συμβάσεων με επιστημονικό προσωπικό, μετά από ανοικτές προσκλήσεις, προκειμένου να ενισχυθεί η υλοποίησή τους εντός του εγκεκριμένου χρονοδιαγράμματος, να ελαχιστοποιηθούν οι κίνδυνοι αποκλίσεων και να εφαρμοσθούν οι βέλτιστες λύσεις. Τα αντικείμενα των επιμέρους συμβάσεων απαιτούν τεχνογνωσία και εμπειρία σε εξειδικευμένες γνωστικές περιοχές και έχουν ενταχθεί στον συνολικό σχεδιασμό του έργου, με τρόπο που εξυπηρετείται ο υψηλός καινοτομικός του χαρακτήρας και διασφαλίζεται η αρχή της οικονομίας.

- 1.4** Η παρούσα πρόσκληση, αφορά στη σύναψη δύο (2) συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου, διάρκειας από την ημερομηνία σύναψης της σύμβασης έως τις 31.12.2025, μετά από αξιολόγηση των αιτήσεων που θα υποβληθούν και τις συνεντεύξεις που θα πραγματοποιηθούν.

2. ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟΥ ΣΥΜΒΑΣΗΣ & ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΑ ΠΡΟΣΩΝΤΑ

2.1 Γενικά προσόντα

- Όλοι οι συμμετέχοντες στη διαγωνιστική διαδικασία υποψήφιοι, εκτός από τους Έλληνες πολίτες, πρέπει να διαθέτουν, με ποινή αποκλεισμού, άριστη γνώση της Ελληνικής γλώσσας, η οποία αποδεικνύεται από πιστοποιητικό αρμόδιας ελληνικής εκπαιδευτικής αρχής, σύμφωνα με το 5.9 κατωτέρω.
- Να κατέχουν τους απαιτούμενους τίτλους σπουδών μέχρι την ημερομηνία λήξης της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων και, σε περίπτωση που οι τίτλοι έχουν αποκτηθεί στην αλλοδαπή, πρέπει να κατέχουν και πράξη αναγνώρισης από το ΔΙΚΑΤΣΑ ή πιστοποιητικό αναγνώρισης από το Δ.Ο.Α.Τ.Α.Π. για την ισοτιμία και αντιστοιχία των τίτλων αυτών ή πράξη αναγνώρισης επαγγελματικής ισοτιμίας από το Συμβούλιο Αναγνώρισεως Επαγγελματικής Ισοτιμίας Τίτλων Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης.
- Οι άρρενες υποψήφιοι πρέπει να έχουν εκπληρώσει τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις ή να έχουν νόμιμα απαλλαχθεί ή να έχουν λάβει αναβολή από αυτές, καθ' όλη τη διάρκεια της συναφθισόμενης σύμβασης.
- Να μην υπάρχει κώλυμα καταδίκης από αμετάκλητη ποινική απόφαση ή από υποδικία, κατά το χρόνο υποβολής της αίτησης / φακέλου συμμετοχής.

2.2 Περιγραφή Αντικειμένου Σύμβασης και Καθηκόντων και Ειδικά Απαιτούμενα Προσόντα

2.2.1 Αντικείμενο της θέσης με κωδικό 2024/ΟΧ/ΕΕ01

«Υλοποίηση εκδηλώσεων και δράσεων επικοινωνίας για επιχειρηματική ανάπτυξη και δικτύωση στο πλαίσιο του έργου SmartAttica-AtHeNAI».

Κωδικός: 2024/ΟΧ/ΕΕ01

Διάρκεια: από την υπογραφή της σύμβασης έως και 31.12.2025.

Ενδεχόμενη χρονική παράταση του Έργου δύναται να επεκτείνει και τη διάρκεια της σύμβασης.

Αριθμός Ατόμων: 1

Συνοπτική περιγραφή: Ο/Η συνεργάτης θα ενταχθεί στην ομάδα που υλοποιεί το έργο SmartAttica-AtHeNAI, υποστηρίζοντας την υλοποίηση των προβλεπόμενων δράσεων του.

Αναλυτικότερα, στο πλαίσιο του ανωτέρω έργου, το ΕΚΤ θα παρέχει εξειδικευμένες υποστηρικτικές υπηρεσίες δικτύωσης και πρόσβασης σε χρηματοδότηση σε ελληνικές ΜμΕ και νεοφυείς επιχειρήσεις καθώς και στη δημόσια διοίκηση για να ενισχύσει την υιοθέτηση τεχνολογιών αιχμής, όπως (κυρίως) τεχνητή νοημοσύνη (ΑΙ), και εν γένει τον ψηφιακό μετασχηματισμό σε τομείς που σχετίζονται με τη θεματική των έξυπνων πόλεων. Οι παρεχόμενες υπηρεσίες αφορούν στην ευαισθητοποίηση και στη συγκρότηση οικοσυστήματος και τη διευκόλυνση δημιουργίας συνεργασιών και συνεργειών μεταξύ των φορέων του οικοσυστήματος.

Ο/Η υποψήφιος/α θα υποστηρίζει την υλοποίηση των ως άνω δράσεων και θα προσφέρει εξειδικευμένες, υψηλού επιπέδου συμβουλευτικές-υποστηρικτικές υπηρεσίες σε ΜμΕ και νεοφυείς επιχειρήσεις για την επίτευξη του ψηφιακού μετασχηματισμού και την υιοθέτηση ψηφιακών τεχνολογιών αιχμής στην παραγωγική τους διαδικασία, την αξιοποίηση νέων τεχνολογιών και ερευνητικών αποτελεσμάτων, την υποστήριξη της πρόσβασης σε χρηματοδοτικά εργαλεία, καθώς και την προώθηση της εξωστρέφειας και της διεθνοποίησης των επιχειρήσεων. **Επίσης, θα υποστηρίζει την εξωστρέφεια του έργου συμμετέχοντας στη διοργάνωση εκδηλώσεων όπως διμερείς επιχειρηματικές συναντήσεις και αποστολές, εκπαιδευτικά σεμινάρια και εκδηλώσεις ενημέρωσης.**

Ο/Η υποψήφιος/α θα έχει την ευκαιρία να δουλέψει σε έναν διεθνώς αναγνωρισμένο οργανισμό και ένα δυναμικό εργασιακό περιβάλλον, με ευρεία προβολή και δυνατότητες συνεχούς εκμάθησης.

Ο/Η ιδανικός/ή υποψήφιος/α θα πρέπει να διαθέτει υπεύθυνο χαρακτήρα και ακεραιότητα, άριστες ικανότητες επικοινωνίας και παρουσίασης σε γραπτό και προφορικό λόγο. Θα αναλαμβάνει πρωτοβουλίες για την προσέλκυση νέων έργων και θα έχει ενδιαφέρον για συνεχή ανάπτυξη γνώσεων και ικανοτήτων. Επίσης, ο/η υποψήφιος/α θα πρέπει να διακρίνεται από ομαδικό πνεύμα, ικανότητα συνεργασίας σε διεπιστημονική και πολυπληθή ομάδα και ικανότητα παράδοσης αποτελεσμάτων εντός χρονικών προθεσμιών.

Απαιτούμενα Προσόντα (Υποχρεωτικά με ποινή αποκλεισμού)

Τα απαιτούμενα προσόντα είναι υποχρεωτικά με ποινή αποκλεισμού και απαιτούνται, προκειμένου η αίτηση του/της υποψηφίου/ας να ενταχθεί σε διαδικασία αξιολόγησης:

- ΠΕ Οικονομικών ή Τεχνολογικών ή Φυσικών ή Πολιτικών – Διοικητικών Επιστημών ή Ανθρωπιστικών Επιστημών ή Επιστημών Μηχανικού
- Αποδεδειγμένη επαγγελματική ή ερευνητική εμπειρία ενός (1) έτους και άνω, συναφής με το αντικείμενο της θέσης σε δράσεις και υπηρεσίες υποστήριξης του ψηφιακού μετασχηματισμού ή/και της επιχειρηματικής ανάπτυξης.
- Αποδεδειγμένη πολύ καλή γνώση της αγγλικής γλώσσας.

Επιθυμητά Προσόντα

- Άριστη γνώση και κατανόηση του ελληνικού επιχειρηματικού περιβάλλοντος και του φάσματος των ζητημάτων που αντιμετωπίζουν οι ελληνικές επιχειρήσεις, με έμφαση σε ζητήματα κατανόησης τεχνολογικού και ψηφιακού μετασχηματισμού & αναβάθμισης και εμπειρία στην αναγνώριση καινοτομικών ευκαιριών και τάσεων.
- Άριστη γνώση του χρηματοδοτικού πλαισίου των δικτύων καινοτομίας και των πολιτικών της ΕΕ για την καινοτομία και την Έρευνα & Ανάπτυξη (Horizon2020) και ικανότητα προσέλκυσης χρηματοδοτήσεων για καινοτόμες ιδέες μέσω δημόσιων εθνικών ή και ευρωπαϊκών πόρων.
- Αποδεδειγμένη επαγγελματική ή/και ερευνητική εμπειρία στη συμμετοχή ομάδων έργου ή/και στο συντονισμό ευρωπαϊκών ή/και εθνικών συγχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων.
- Γνώση του εθνικού/περιφερειακού οικοσυστήματος Έρευνας και Καινοτομίας.
- Γνώση επιπλέον ξένης γλώσσας πέραν των αγγλικών (επίπεδο B2 τουλάχιστον).

Βαθμολογία Κριτηρίων Επιλογής

Οι υποψήφιοι που με βάση το βιογραφικό τους πληρούν τα «Απαιτούμενα Προσόντα» βαθμολογούνται με βάση τα κριτήρια επιλογής που αναφέρονται στον παρακάτω πίνακα. Επισημαίνεται ότι οι ενδιαφερόμενοι υποχρεούνται να παρέχουν την απαραίτητη τεκμηρίωση των προσόντων τους και ως εκ τούτου, **στο βιογραφικό τους σημείωμα πρέπει να γίνονται πλήρεις και τεκμηριωμένες αναφορές, ως προς τα συγκεκριμένα κριτήρια.**

A/A	Περιγραφή κριτηρίου	Μέγιστη Βαθμολογία
1	Αποδεδειγμένη επαγγελματική ή/και ερευνητική εμπειρία στην παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών ή και υπηρεσιών υποστήριξης προς επιχειρήσεις ή άλλους φορείς, με εστίαση στη προώθηση του ψηφιακού μετασχηματισμού ή/και της επιχειρηματικής ανάπτυξης.	5 βαθμοί για εμπειρία έως ένα (1) έτος 10 βαθμοί για εμπειρία από ένα (1) έως δύο (2) έτη 15 βαθμοί για εμπειρία από δύο (2) έως τρία (3) έτη 20 βαθμοί για εμπειρία από τρία (3) έως τέσσερα (4) έτη

Α/Α	Περιγραφή κριτηρίου	Μέγιστη Βαθμολογία
		Για εμπειρία άνω των τεσσάρων (4) ετών μέγιστο βαθμό 25.
2	Αποδεδειγμένη επαγγελματική ή/και ερευνητική εμπειρία στη διοργάνωση εκδηλώσεων όπως διμερείς επιχειρηματικές συναντήσεις (brokerage events), επιχειρηματικές αποστολές (company missions), εκπαιδευτικά σεμινάρια (webinars), εκδηλώσεις ενημέρωσης, καθώς και ικανότητα προώθησης των παραπάνω εκδηλώσεων σε κανάλια και δίκτυα επικοινωνίας.	5 βαθμοί για εμπειρία έως ένα (1) έτος 10 βαθμοί για εμπειρία από ένα (1) έως δύο (2) έτη 15 βαθμοί για εμπειρία από δύο (2) έως τρία (3) έτη 20 βαθμοί για εμπειρία από τρία (3) έως τέσσερα (4) έτη 25 βαθμοί για εμπειρία από τέσσερα (4) έως και πέντε (5) έτη Για εμπειρία άνω των πέντε (5) ετών μέγιστο βαθμό 30.
3	Αποδεδειγμένη επαγγελματική ή/και ερευνητική εμπειρία στο τομέα του ελληνικού επιχειρηματικού οικοσυστήματος με εστίαση στις ΜμΕ και νεοφυείς επιχειρήσεις, των αναπτυξιακών τους χαρακτηριστικών καθώς και των προβλημάτων που αντιμετωπίζουν που αντιμετωπίζουν για την μετάβαση στην ψηφιακή οικονομία.	5 βαθμοί για εμπειρία έως ένα (1) έτος 10 βαθμοί για εμπειρία από ένα (1) έως δύο (2) έτη 15 βαθμοί για εμπειρία από δύο (2) έως τρία (3) έτη Για εμπειρία άνω των τριών (3) ετών μέγιστο βαθμό 20
4	Συγγραφική ικανότητα στη σύνταξη άρθρων, εκθέσεων και αναφορών στην ελληνική και αγγλική γλώσσα, κατά προτίμηση σε τομείς συναφείς με το αντικείμενο της θέσης.	5 βαθμοί για τη σύνταξη από ένα (1) έως και τρία (3) άρθρα, αναφορές, εκθέσεις σε ελληνική και αγγλική γλώσσα 10 βαθμοί για τη σύνταξη από τέσσερα (4) έως και έξι (6) άρθρα, αναφορές, εκθέσεις σε ελληνική και αγγλική γλώσσα 15 βαθμοί για τη σύνταξη από επτά (7) έως και εννέα (9) άρθρα, αναφορές, εκθέσεις σε ελληνική και αγγλική γλώσσα Για σύνταξη από δέκα (10) και άνω αναφορών, εκθέσεων και άρθρων μέγιστο βαθμό 20.
5	Μεταπτυχιακός τίτλος σπουδών σε συναφή με τη θέση αντικείμενα όπως διοίκηση επιχειρήσεων, διαχείριση καινοτομίας, οικονομική ανάπτυξη, μάρκετινγκ, νέες τεχνολογίες, και νέα ψηφιακά μέσα.	Για κατοχή ενός ή/και περισσότερων μεταπτυχιακού/ων τίτλου/ων σπουδών μέγιστο βαθμό 5

2.2.2 Αντικείμενο της θέσης με κωδικό 2024/ΟΧ/ΕΕ02

«Υλοποίηση συμβουλευτικών δράσεων για επιχειρηματική ανάπτυξη και δικτύωση στο πλαίσιο του έργου SmartAttica-AtHeNAI».

Κωδικός: 2024/ΟΧ/ΕΕ02

Διάρκεια: από την υπογραφή της σύμβασης έως και 31.12.2025.

Ενδεχόμενη χρονική παράταση του Έργου δύναται να επεκτείνει και τη διάρκεια της σύμβασης.

Αριθμός Ατόμων: 1

Συνοπτική περιγραφή: Ο/Η συνεργάτης θα ενταχθεί στην ομάδα που υλοποιεί το έργο SmartAttica-AtHeNAI, υποστηρίζοντας την υλοποίηση των προβλεπόμενων δράσεων του.

Αναλυτικότερα, στο πλαίσιο του ανωτέρω έργου, το ΕΚΤ θα παρέχει εξειδικευμένες υποστηρικτικές υπηρεσίες δικτύωσης και πρόσβασης σε χρηματοδότηση σε ελληνικές ΜμΕ και νεοφυείς επιχειρήσεις καθώς και στη δημόσια διοίκηση για να ενισχύσει την υιοθέτηση τεχνολογιών αιχμής, όπως (κυρίως) τεχνητή νοημοσύνη (ΑΙ), και εν γένει τον ψηφιακό μετασχηματισμό σε τομείς που σχετίζονται με τη θεματική των έξυπνων πόλεων. Οι παρεχόμενες υπηρεσίες αφορούν στην ευαισθητοποίηση και στη συγκρότηση οικοσυστήματος και τη διευκόλυνση δημιουργίας συνεργασιών και συνεργειών μεταξύ των φορέων του οικοσυστήματος.

Ο/Η υποψήφιος/α θα υποστηρίζει την υλοποίηση των ως άνω δράσεων και θα προσφέρει εξειδικευμένες, υψηλού επιπέδου συμβουλευτικές-υποστηρικτικές υπηρεσίες σε ΜμΕ και νεοφυείς επιχειρήσεις για την επίτευξη του ψηφιακού μετασχηματισμού και την υιοθέτηση ψηφιακών τεχνολογιών αιχμής στην παραγωγική τους διαδικασία, την αξιοποίηση νέων τεχνολογιών και ερευνητικών αποτελεσμάτων, την υποστήριξη της πρόσβασης σε χρηματοδοτικά εργαλεία, καθώς και την προώθηση της εξωστρέφειας και της διεθνοποίησης των επιχειρήσεων. Επίσης, θα υποστηρίζει την ορθή υλοποίηση του έργου συνδράμοντας στη διαχείριση, την παρακολούθηση και καταγραφή των παραδοτέων, την επικοινωνία με τους εταίρους καθώς και τους συνεργαζόμενους φορείς, κλπ.

Ο/Η υποψήφιος/α θα έχει την ευκαιρία να δουλέψει σε έναν διεθνώς αναγνωρίσιμο οργανισμό και ένα δυναμικό εργασιακό περιβάλλον, με ευρεία προβολή και δυνατότητες συνεχούς εκμάθησης.

Ο/Η ιδανικός/ή υποψήφιος/α θα πρέπει να διαθέτει υπεύθυνο χαρακτήρα και ακεραιότητα, άριστες ικανότητες επικοινωνίας και παρουσίασης σε γραπτό και προφορικό λόγο. Θα αναλαμβάνει πρωτοβουλίες για την προσέλκυση νέων έργων και θα έχει ενδιαφέρον για συνεχή ανάπτυξη γνώσεων και ικανοτήτων. Επίσης, ο/η υποψήφιος/α θα πρέπει να διακρίνεται από ομαδικό πνεύμα, ικανότητα συνεργασίας σε διεπιστημονική και πολυπληθή ομάδα και ικανότητα παράδοσης αποτελεσμάτων εντός χρονικών προθεσμιών.

Απαιτούμενα Προσόντα (Υποχρεωτικά με ποινή αποκλεισμού)

Τα απαιτούμενα προσόντα είναι υποχρεωτικά με ποινή αποκλεισμού και απαιτούνται προκειμένου η αίτηση του/της υποψηφίου/ας να ενταχθεί σε διαδικασία αξιολόγησης:

- ΠΕ Οικονομικών ή Τεχνολογικών ή Φυσικών ή Επιστημών Μηχανικού
- Αποδεδειγμένη επαγγελματική ή ερευνητική εμπειρία ενός (1) έτους και άνω, συναφής με το αντικείμενο της θέσης σε δράσεις και υπηρεσίες υποστήριξης της καινοτομίας, του ψηφιακού μετασχηματισμού ή/και της επιχειρηματικής ανάπτυξης.
- Αποδεδειγμένη πολύ καλή γνώση της αγγλικής γλώσσας.

Επιθυμητά Προσόντα

- Άριστη γνώση και κατανόηση του ελληνικού επιχειρηματικού περιβάλλοντος και του φάσματος των ζητημάτων που αντιμετωπίζουν οι ελληνικές επιχειρήσεις, με έμφαση σε ζητήματα κατανόησης τεχνολογικού και ψηφιακού μετασχηματισμού & αναβάθμισης και εμπειρία στην αναγνώριση καινοτομικών ευκαιριών και τάσεων.
- Άριστη γνώση του χρηματοδοτικού πλαισίου των δικτύων καινοτομίας και των πολιτικών της ΕΕ για την καινοτομία και την Έρευνα & Ανάπτυξη (Horizon2020)

και ικανότητα προσέλκυσης χρηματοδοτήσεων για καινοτόμες ιδέες μέσω δημόσιων εθνικών ή και ευρωπαϊκών πόρων.

- Αποδεδειγμένη επαγγελματική ή/και ερευνητική εμπειρία στον συντονισμό ευρωπαϊκών ή/και εθνικών συγχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων.
- Γνώση του εθνικού/περιφερειακού οικοσυστήματος Έρευνας και Καινοτομίας.
- Γνώση επιπλέον ξένης γλώσσας πέραν των αγγλικών (επίπεδο B2 τουλάχιστον).

Βαθμολογία Κριτηρίων Επιλογής

Οι υποψήφιοι που με βάση το βιογραφικό τους πληρούν τα «Απαιτούμενα Προσόντα» βαθμολογούνται με βάση τα κριτήρια επιλογής που αναφέρονται στον παρακάτω πίνακα. Επισημαίνεται ότι οι ενδιαφερόμενοι υποχρεούνται να παρέχουν την απαραίτητη τεκμηρίωση των προσόντων τους και ως εκ τούτου, **στο βιογραφικό τους σημείωμα πρέπει να γίνονται πλήρεις και τεκμηριωμένες αναφορές, ως προς τα συγκεκριμένα κριτήρια.**

A/A	Περιγραφή κριτηρίου	Μέγιστη Βαθμολογία
1	Αποδεδειγμένη επαγγελματική ή/και ερευνητική εμπειρία στην παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών ή και υπηρεσιών υποστήριξης προς επιχειρήσεις ή άλλους φορείς, με εστίαση στη προώθηση του ψηφιακού μετασχηματισμού ή/και της επιχειρηματικής ανάπτυξης.	5 βαθμοί για εμπειρία έως ένα (1) έτος 10 βαθμοί για εμπειρία από ένα (1) έως δύο (2) έτη 15 βαθμοί για εμπειρία από δύο (2) έως τρία (3) έτη 20 βαθμοί για εμπειρία από τρία (3) έως τέσσερα (4) έτη 25 βαθμοί για εμπειρία από τέσσερα (4) έως και πέντε (5) έτη Για εμπειρία άνω των πέντε (5) ετών μέγιστο βαθμό 30.
2	Αποδεδειγμένη επαγγελματική ή/και ερευνητική εμπειρία στη διαχείριση έργων έρευνας, καινοτομίας και επιχειρηματικής ανάπτυξης επιχειρήσεων, κυρίως ευρωπαϊκών (π.χ. Horizon2020, Life, Erasmus, ευρωπαϊκά VCs) αλλά και εθνικών (π.χ. ΕΣΠΑ, Αναπτυξιακός Νόμος, εθνικά VCs).	5 βαθμοί για εμπειρία έως ένα (1) έτος 10 βαθμοί για εμπειρία από ένα (1) έως δύο (2) έτη 15 βαθμοί για εμπειρία από δύο (2) έως τρία (3) έτη 20 βαθμοί για εμπειρία από τρία (3) έως τέσσερα (4) έτη Για εμπειρία άνω των τεσσάρων (4) ετών μέγιστο βαθμό 25.
3	Αποδεδειγμένη επαγγελματική ή/και ερευνητική εμπειρία στο τομέα του ελληνικού επιχειρηματικού οικοσυστήματος με εστίαση στις ΜμΕ και νεοφυείς επιχειρήσεις, των αναπτυξιακών τους χαρακτηριστικών καθώς και των προβλημάτων που αντιμετωπίζουν για την μετάβαση στην ψηφιακή οικονομία.	5 βαθμοί για εμπειρία έως ένα (1) έτος 10 βαθμοί για εμπειρία από ένα (1) έως δύο (2) έτη 15 βαθμοί για εμπειρία από δύο (2) έως τρία (3) έτη 20 βαθμοί για εμπειρία από τρία (3) έως τέσσερα (4) έτη Για εμπειρία άνω των πέντε (5) ετών μέγιστο βαθμό 25.

Α/Α	Περιγραφή κριτηρίου	Μέγιστη Βαθμολογία
4	Συγγραφική ικανότητα στη σύνταξη άρθρων, εκθέσεων και αναφορών στην ελληνική και αγγλική γλώσσα, κατά προτίμηση σε τομείς συναφείς με το αντικείμενο της θέσης	5 βαθμοί για τη σύνταξη από ένα (1) έως και πέντε (5) άρθρα, αναφορές, εκθέσεις σε ελληνική και αγγλική γλώσσα Για σύνταξη από έξι (6) και άνω αναφορών, εκθέσεων και άρθρων μέγιστο βαθμό 10.
5	Μεταπτυχιακός τίτλος σπουδών σε διοίκηση επιχειρήσεων, διαχείριση καινοτομίας, οικονομική ανάπτυξη, μάρκετινγκ και άλλα συναφή με τη θέση αντικείμενα.	Για κατοχή ενός ή/και περισσότερων μεταπτυχιακού/ων τίτλου/ων σπουδών μέγιστο βαθμό 10

3. ΥΠΟΒΟΛΗ ΑΙΤΗΣΕΩΝ

Κάθε ενδιαφερόμενος/η καλείται να υποβάλει μέχρι την Δευτέρα 19^η Φεβρουαρίου 2024 τα ακόλουθα:

- Ηλεκτρονική Αίτηση**, με τον/τους κωδικό/ους της/των θέσης/θέσεων για την/τις οποία/ες εκδηλώνει το ενδιαφέρον του/της και δήλωση ότι διαθέτει τα απαιτούμενα προσόντα και εφόσον έχει ολοκληρώσει την εγγραφή του/της στο Μητρώο Συνεργατών & Εμπειρογνομόνων του Εθνικού Κέντρου Τεκμηρίωσης και Ηλεκτρονικού Περιεχομένου (βλέπε παράγραφο 4 της Προκήρυξης) στο κάτωθι προφίλ:

 - ✓ Για τη θέση με κωδικό 2024/ΟΧ/ΕΕ01 στο προφίλ με τίτλο «Επιστημονική υποστήριξη υλοποίησης δράσεων συγχρηματοδοτούμενων έργων».
 - ✓ Για τη θέση με κωδικό 2024/ΟΧ/ΕΕ02 στο προφίλ με τίτλο «Επιστημονική υποστήριξη υλοποίησης δράσεων συγχρηματοδοτούμενων έργων».
- Υπεύθυνη Δήλωση** (άρθρο 8 του Ν. 1599/1986), μέσω της ιστοσελίδας <https://www.gov.gr>, στην οποία θα δηλώνεται:

 - η ακρίβεια των στοιχείων του βιογραφικού σημειώματος,
 - η χρονική διαθεσιμότητα καθ' όλη τη διάρκεια της σύμβασης,
 - για τους άνδρες, η εκπλήρωση των στρατιωτικών τους υποχρεώσεων μέχρι 31.12.2023, ή η νόμιμη απαλλαγή από αυτές καθ' όλη τη διάρκεια της συναφθής σύμβασης ,
 - η μη ύπαρξη κωλύματος από ποινική καταδίκη ή υποδικία,
 - η ελληνική υπηκοότητα, άλλως η άριστη γνώση της Ελληνικής γλώσσας, η οποία αποδεικνύεται από πιστοποιητικό αρμόδιας ελληνικής εκπαιδευτικής αρχής, σύμφωνα με το 5.9 κατωτέρω,
 - η κατοχή των απαιτούμενων τίτλων σπουδών μέχρι την ημερομηνία λήξης της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων και, σε περίπτωση που οι τίτλοι έχουν αποκτηθεί στην αλλοδαπή, ότι κατέχουν και πράξη αναγνώρισης από το ΔΙΚΑΤΣΑ ή πιστοποιητικό αναγνώρισης από το Δ.Ο.Α.Τ.Α.Π. για την ισοτιμία και αντιστοιχία των τίτλων αυτών ή πράξη αναγνώρισης επαγγελματικής ισοτιμίας από το Συμβούλιο Αναγνώρισης Επαγγελματικής Ισοτιμίας Τίτλων Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης.
- Αναλυτικό Βιογραφικό Σημείωμα**, σύμφωνα με το πρότυπο βιογραφικό σημείωμα Europass. Πληροφορίες για τη δημιουργία βιογραφικού σημειώματος Europass παρέχονται στον διαδικτυακό τόπο της υπηρεσίας (<https://europass.cedefop.europa.eu/el>), στον οποίο διατίθεται επίσης πρότυπο αρχείων προς συμπλήρωση (<https://europass.cedefop.europa.eu/accessibility/cv-template/el.htm>).

καθώς και η διαδικτυακή δυνατότητα συμπλήρωσης και δημιουργίας βιογραφικού σημειώματος Europass (<https://europass.cedefop.europa.eu/el>)

4. Επισημαίνεται ότι οι ενδιαφερόμενοι υποχρεούνται να παρέχουν την απαραίτητη τεκμηρίωση των προσόντων τους και ως εκ τούτου, στο βιογραφικό τους σημείωμα **πρέπει να γίνονται σαφείς τεκμηριωμένες αναφορές των προσόντων τους** σε σχέση με τα απαιτούμενα προσόντα (Υποχρεωτικά με ποινή αποκλεισμού) της θέσης και τα κριτήρια επιλογής όσο και οποιουδήποτε άλλου στοιχείου μπορεί να βοηθήσει στη διαμόρφωση ορθής γνώμης για την εμπειρία, τις γνώσεις και την καταλληλότητά τους.

Η υποβολή της αίτησης - των ανωτέρω στοιχείων γίνεται αποκλειστικά ηλεκτρονικά μέσω της ιστοσελίδας <https://registry.ekt.gr> (βλέπε παράγραφο 4 της Προκήρυξης).

Η αίτηση συμπληρώνεται διαδικτυακά και υποβάλλεται αφού εισαχθούν ως συνημμένα αρχεία:

- α. το βιογραφικό σημείωμα και
- β. το αρχείο της ηλεκτρονικής υπεύθυνης δήλωσης που εκδίδεται μέσω της ιστοσελίδας <https://www.gov.gr>.

Σε κάθε περίπτωση οι ηλεκτρονικές αιτήσεις πρέπει να έχουν υποβληθεί το αργότερο μέχρι την Δευτέρα 19^η Φεβρουαρίου 2024. Αιτήσεις, οι οποίες περιέρχονται με οποιονδήποτε άλλον τρόπο στο ΕΚΤ δεν θα γίνονται αποδεκτές.

Διευκρινίσεις σχετικά με την παρούσα πρόσκληση παρέχονται ηλεκτρονικά κατόπιν αποστολής email στο registry@ekt.gr με σαφή αναφορά στο θέμα του μηνύματος και τον αριθμό πρωτοκόλλου της προκήρυξης. Όλη η επικοινωνία, κατά τη διάρκεια της πρόσκλησης και μέχρι τη δημοσίευση των τελικών αποτελεσμάτων θα γίνεται **μόνο** μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου.

Με την υποβολή των αιτήσεών τους οι ενδιαφερόμενοι αποδέχονται ανεπιφύλακτα τους όρους της παρούσας και παραιτούνται του δικαιώματος αμφισβήτησης της νομιμότητας των όρων της ή προσβολής της για οποιονδήποτε λόγο.

4. ΜΗΤΡΩΟ ΣΥΝΕΡΓΑΤΩΝ & ΕΜΠΕΙΡΟΓΝΩΜΟΝΩΝ ΕΚΤ

Για την υποβολή αίτησης στις Προσκλήσεις Ενδιαφέροντος που προκηρύσσει το ΕΚΤ, είναι υποχρεωτική η εγγραφή στο Μητρώο Συνεργατών & Εμπειρογνομόνων ΕΚΤ (<https://registry.ekt.gr>), το οποίο δημιουργήθηκε και λειτουργεί, για να καλύψει τις διαρκώς αυξανόμενες ανάγκες σε ανθρώπινο δυναμικό για την υλοποίηση έργων και την εκπόνηση μελετών, εργασιών που απορρέουν από την ανάληψη νέων έργων στο πλαίσιο του νέου ΕΣΠΑ, καθώς και του προγράμματος Ορίζοντα 2020 της ΕΕ, όπως και από την ανάληψη συμβολαίων παροχής υπηρεσιών προς φορείς, καθώς και για την υλοποίηση ποικίλων έργων που αναλαμβάνει το ΕΚΤ.

5. ΕΠΙΛΟΓΗ ΥΠΟΨΗΦΙΟΥ/ΑΣ

Η επιλογή του/της υποψηφίου/ας θα πραγματοποιηθεί από τριμελή (3 βασικά και 3 αναπληρωματικά μέλη) Επιτροπή Αξιολόγησης που συγκροτείται για τον σκοπό αυτό, σύμφωνα με το άρθρο 244 του ν.4957/2022. Από τις αιτήσεις που υποβάλλονται εμπρόθεσμα και παραδεκτά, κατά τα ανωτέρω, επιλέγεται εκείνη που κρίνεται πιο κατάλληλη, με βάση τα απαιτούμενα προσόντα και τα προσόντα – κριτήρια επιλογής της παρούσας πρόσκλησης. Τα κριτήρια επιλογής των υποψηφίων αντιστοιχούν σε απαραίτητα ή/και πρόσθετα προσόντα ακαδημαϊκής, επαγγελματικής και επιστημονικής αξιολόγησης, τα οποία εξασφαλίζουν την ορθή εκτέλεση της προς ανάθεση εργασίας, σύμφωνα με το αντικείμενο της προς πλήρωση θέσης.

Η επιλογή του/της επικρατέστερου/ης υποψηφίου/ας θα γίνει με σύνταξη πρακτικού αξιολόγησης και θα συναφθεί σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου με τον/την επιλεχθέν(η)ο/η.

Ειδικότερα, για την επιλογή του/της επικρατέστερου/ης υποψηφίου/ας ακολουθείται η παρακάτω διαδικασία:

1. Η Επιτροπή εξετάζει την πληρότητα των αιτήσεων που έχουν υποβληθεί εμπρόθεσμα με βάση τα οριζόμενα στην παράγραφο 3 της Πρόσκλησης. Αιτήσεις υποψηφίων που δεν συνοδεύονται από το βιογραφικό σημείωμα και την υπογεγραμμένη υπεύθυνη δήλωση του/της υποψηφίου/ας δεν εξετάζονται περαιτέρω και ο/η υποψήφιος/α αποκλείεται από τη συνέχεια της διαδικασίας.
2. Στη συνέχεια, η Επιτροπή εξετάζει αναλυτικά τα υποβληθέντα βιογραφικά σημειώματα των υποψηφίων και ελέγχει αν πληρούνται τα απαιτούμενα προσόντα, όπως αυτά αναφέρονται στην Προκήρυξη για την συγκεκριμένη θέση. Τα απαιτούμενα προσόντα είναι υποχρεωτικά με ποινή αποκλεισμού και απαιτούνται προκειμένου η αίτηση του/της υποψηφίου/ας να ενταχθεί σε διαδικασία αξιολόγησης.
3. Στη συνέχεια, η Επιτροπή βαθμολογεί, το κάθε ένα χωριστά, τα Προσόντα – Κριτήρια επιλογής των υποψηφίων που πληρούν τα απαιτούμενα προσόντα σύμφωνα με τη μέγιστη βαθμολογία που αποτυπώνεται στον πίνακα της κάθε θέσης, με συνολικό βαθμό (B_κ) Προσόντων – Κριτηρίων Επιλογής από το 0 μέχρι το 100 (ακέραιοι αριθμοί).
4. Ο ελάχιστος αποδεκτός συνολικός βαθμός (B_κ) των Προσόντων – Κριτηρίων Επιλογής πρέπει να είναι 50.00 για να προχωρήσει η διαδικασία αξιολόγησης στο επόμενο βήμα για τον/την κάθε υποψήφιο/α.
5. Στη συνέχεια, καλούνται για προσωπική συνέντευξη είτε με φυσική παρουσία είτε με τηλεδιάσκεψη τουλάχιστον οι τρεις (3) επικρατέστεροι υποψήφιοι - εφόσον υπάρχουν τόσοι που πέρασαν σε αυτό το στάδιο- σε ημερομηνία και ώρα που θα τους ανακοινωθεί μέσω ηλεκτρονικού μηνύματος (email). Η κλήση σε προσωπική συνέντευξη λιγότερων των τριών (3) υποψηφίων, εφόσον δεν υφίστανται τρεις (3) σε αυτό το στάδιο, δεν δημιουργεί κώλυμα στη συνέχιση της διαδικασίας. Από τη διαδικασία της συνέντευξης εξάγεται βαθμολογία (B_Σ) με μέγιστο βαθμό το 100. Η μοριοδότηση της συνέντευξης κάθε υποψηφίου/ας προκύπτει από τον μέσο όρο των βαθμών των μελών της Επιτροπής Αξιολόγησης. Το περιεχόμενο της συνέντευξης με τα κρίσιμα και ουσιαστικά σημεία της αναφέρεται συνοπτικά στο πρακτικό της Επιτροπής και η μοριοδότηση κάθε υποψηφίου/ας αιτιολογείται συνοπτικά από κάθε μέλος της επιτροπής.

Στη συνέντευξη θα αξιολογηθούν τα κάτωθι:

- Γνώση του αντικείμενου του φορέα/προκηρυσσόμενου αντικείμενου εργασίας (45 βαθμοί).
- Προσωπικά χαρακτηριστικά/επικοινωνιακές δεξιότητες/ατομική βελτίωση (45 βαθμοί).
- Η ικανότητα αντίληψης και ανάληψης πρωτοβουλιών (10 βαθμοί).

Η μη προσέλευση/ανταπόκριση στη συνέντευξη οδηγεί σε αποκλεισμό από τη διαδικασία επιλογής.

6. Λαμβάνοντας υπόψη τους συντελεστές βαρύτητας, εξάγεται συνολικός βαθμός (B_Κ) Προσόντων – Κριτηρίων επιλογής, με μέγιστο το 100, σύμφωνα με τον τύπο:

$$B = B_K \cdot 70\% + B_\Sigma \cdot 30\%$$

Επικρατέστερος/η θα είναι ο/η υποψήφιος/α με τη μεγαλύτερη βαθμολογία (B). Αν οι υποψήφιοι δεν αξιολογηθούν επιτυχώς, κατατάσσονται στον πίνακα αποκλεισθέντων. Η Επιτροπή συντάσσει πίνακα κατάταξης προσληπτέων και απορριπτέων με ρητή αναφορά του λόγου αποκλεισμού τους.

7. Το αποτέλεσμα της επιλογής με τον πίνακα κατάταξης, κατόπιν έγκρισης από το ΔΣ ή το εξουσιοδοτημένο από αυτό αρμόδιο όργανο, θα ανακοινωθεί στους υποψηφίους με ατομικό ηλεκτρονικό μήνυμα. Επιπλέον, θα αναρτηθεί στην ιστοσελίδα του Μητρώου Συνεργατών και Εμπειρογνομώνων του ΕΚΤ (<https://registry.ekt.gr>) και στο πρόγραμμα «ΔΙΑΥΓΕΙΑ» με όλες τις αναγκαίες πρόνοιες για την προστασία των προσωπικών δεδομένων των υποψηφίων.
8. Μετά την επιλογή του, ο/η επικρατέστερος υποψήφιος/α θα κληθεί μέσω ηλεκτρονικού μηνύματος (email), να υποβάλει ηλεκτρονικά τα απαραίτητα δικαιολογητικά (φωτοαντίγραφα των τίτλων σπουδών, επικυρωμένα

της ανωτέρω προθεσμίας, λαμβάνουν αριθμό πρωτοκόλλου, αλλά θεωρούνται εκπρόθεσμες (απαράδεκτες).

7. ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ

Η επεξεργασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα πραγματοποιείται σύμφωνα με τα οριζόμενα στον Γενικό Κανονισμό Προστασίας Δεδομένων (2016/679/ΕΕ), τις αποφάσεις της Αρχής Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων και την κατά περίπτωση ισχύουσα εθνική νομοθεσία (Ν. 4624/2019). Το ΕΚΤ συλλέγει τα προσωπικά δεδομένα που υποβάλλονται στο πλαίσιο της παρούσας πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος που έχει δημοσιευθεί στον Δικτυακό Τόπο του ΕΚΤ (<http://www.ekt.gr/tendersr>) και στο Μητρώο Συνεργατών (<https://registry.ekt.gr>) και η επεξεργασία γίνεται μόνο με σκοπό την επιλογή του/της κατάλληλου/ης υποψηφίου/ας.

Τα ως άνω δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα δεν διαβιβάζονται, δεν κοινοποιούνται, δεν ανακοινώνονται σε τρίτους και δεν καθίστανται προσβάσιμα σε αυτούς, εκτός εάν αυτό επιβάλλεται από το νόμο ή είναι απαραίτητο για σκοπούς άσκησης, θεμελίωσης ή υπεράσπισης δικαιώματος κατά τα οριζόμενα στον Κανονισμό 2016/679/ΕΕ ή/και στην κατά περίπτωση ισχύουσα εθνική νομοθεσία. Στην τελευταία περίπτωση η διαβίβαση, κοινοποίηση, ανακοίνωση ή παροχή πρόσβασης περιορίζεται στα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα και σχετικά στοιχεία και δικαιολογητικά που αποτέλεσαν τη βάση της αξιολόγησης των υποψηφίων για την κατάληψη της συγκεκριμένης θέσης, όταν -κατά περίπτωση εξεταζόμενο- θεμελιώνεται έννομο συμφέρον του αιτούντος.

Το ΕΚΤ διατηρεί τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα και τα σχετικά στοιχεία και δικαιολογητικά που υποβάλλονται μόνο για όσο χρόνο απαιτείται για την ολοκλήρωση της διαδικασίας επιλογής και σύναψης σύμβασης και στη συνέχεια διαγράφονται, εκτός αν άλλως ορίζεται από το ισχύον νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο ή καθόσον απαιτείται για την προάσπιση δικαιωμάτων του ΕΚΤ ενώπιον Δικαστηρίου ή και άλλης αρμόδιας Αρχής ή κρίνεται απαραίτητο από το θεσμικό ρόλο και τις εν γένει δραστηριότητες του ΕΚΤ.

Για οποιαδήποτε απορία ή διευκρίνιση σχετικά με την προστασία των προσωπικών δεδομένων που αφορά την παρούσα πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος, οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να απευθύνονται: privacy@ekt.gr.

8. ΣΥΝΑΨΗ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ

Οι επιλεχθέντες θα κληθούν να υπογράψουν σχετικές συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου, στις οποίες θα καθορίζονται το αντικείμενο των συμβάσεων, η διάρκειά τους, οι ειδικότεροι όροι αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την προσήκουσα εκτέλεση των εργασιών τους. Ειδικότερα, η συνολική διάρκεια των συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου ορίζεται από την ημερομηνία υπογραφής της και διαρκεί έως 31.12.2025. Η διάρκεια των συμβάσεων δύναται να επεκταθεί μέχρι την ολοκλήρωση του Έργου, ανάλογα με τις ανάγκες αυτής, ενώ ενδεχόμενη χρονική παράταση του Έργου δύναται να επηρεάσει και τη διάρκεια των συμβάσεων εργασίας.

9. ΑΜΟΙΒΗ

Η αμοιβή των εργαζομένων καθορίζεται, σύμφωνα με το νομοθετικό πλαίσιο που διέπει το καθεστώς αμοιβής του προσωπικού που απασχολείται στο δημόσιο και τον ευρύτερο δημόσιο τομέα, σε συνδυασμό με τις ειδικότερες διατάξεις που διέπουν το ΕΚΤ (κυρίως ως φορέα του άρθρου 13α του Ν. 4310/2014) και στη βάση αυτή δύναται να αναπροσαρμόζεται αναλόγως. Οι εργαζόμενοι ουδεμία άλλη απαίτηση έχουν από το ΕΚΤ, πλέον του ποσού, όπως διαμορφώνεται, σύμφωνα με τα ανωτέρω. Η αμοιβή των εργαζομένων καταβάλλεται δεδουλευμένα, ήτοι μετά την ολοκλήρωση του μήνα, στον οποίο αντιστοιχούν οι αποδοχές των παρεχόμενων εργασιών, αφού γίνουν όλες οι νόμιμες κρατήσεις. Οι εργαζόμενοι ασφαρίζονται στον Ηλεκτρονικό Ενιαίο Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης – e-ΕΦΚΑ και οι βαρύνουσες αυτούς μηνιαίες ασφαλιστικές εισφορές παρακρατούνται, ώστε να αποδίδονται μαζί με την εργοδοτική εισφορά.

Οι εργαζόμενοι υποχρεούνται να ενημερώνουν το ΕΚΤ και για κάθε πιθανή εξέλιξη της επιστημονικής του κατάρτισης και εκπαίδευσης, ερευνητικής του εξέλιξης-

μεταξύ άλλων απόκτηση επιπλέον διπλωμάτων από των απαιτούμενων στην παρούσα πρόσκληση- καθώς και κάθε άλλης δεξιότητας που θα αποκτήσουν κατά τη διάρκεια των συμβάσεων.

Το ΕΚΤ δύναται κατά τη διάρκεια των συμβάσεων, να αξιολογήσει τα κατά την ανωτέρω παράγραφο της παρούσας αποκτώμενα προσόντα, τη συνάφεια αυτών με το αντικείμενο της παρούσας και να διαμορφώσει τις αποδοχές τους από τον χρόνο που έλαβε γνώση ο φορέας, σύμφωνα με το ισχύον θεσμικό και κανονιστικό πλαίσιο που τον διέπει και την πολιτική αποδοχών του ΕΚΤ.

10.ΤΕΛΙΚΟΙ ΟΡΟΙ

1. Οι υποψήφιοι έχουν δικαίωμα πρόσβασης στα έγγραφα, το οποίο ασκείται υπέρ του αιτούμενου υπό τον όρο της τήρησης των προβλεπόμενων στις διατάξεις περί Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα, ήτοι όταν συντρέχει στο πρόσωπό τους το έννομο συμφέρον της υπεράσπισης των δικαιωμάτων του ενώπιων των αρμόδιων δικαστηρίων.
2. Το ΕΚΤ δεν αναλαμβάνει καμία δέσμευση για τη σύναψη συμβάσεων, δεδομένου ότι επαφίεται στην πλήρη και απόλυτη διακριτική του ευχέρεια η σύναψη ή μη συμβάσεων, καθώς και ο αριθμός αυτών, αποκλειόμενης οιασδήποτε αξιώσεως των ενδιαφερομένων. Επίσης, το ΕΚΤ επιφυλάσσεται του δικαιώματος διακοπής της διαδικασίας αναζήτησης συνεργατών / προσωπικού, στο πλαίσιο της παρούσας Πρόσκλησης, σε οποιαδήποτε φάση πριν τη σύναψη της σχετικής σύμβασης.
3. Το ΕΚΤ δύναται να προβεί σε αντικατάσταση του/της επιλεχθησομένου/ης υποψηφίου/ας, είτε από τη λίστα επιτυχόντων της παρούσας πρόσκλησης, είτε με νέα διαδικασία πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος, σε περίπτωση που ο/η επιλεχθησόμενος/η υποψήφιος/α προβεί σε παραίτηση.
4. Η παρούσα πρόσκληση θα δημοσιευθεί στον διαδικτυακό τόπο του Εθνικού Κέντρου Τεκμηρίωσης και Ηλεκτρονικού Περιεχομένου <http://www.ekt.gr/tenders>, στο Μητρώο Συνεργατών & Εμπειρογνομητών του Εθνικού Κέντρου Τεκμηρίωσης και Ηλεκτρονικού Περιεχομένου στο δικτυακό τόπο <https://registry.ekt.gr>, καθώς και στο δικτυακό τόπο <http://et.diavgeia.gov.gr/>.

Δρ Κυριάκος Τολιάς

Διευθυντής ΕΚΤ